



Sozialmanagement- Handbuch

der Firma H&S Tee- Gesellschaft mbH

Erstellt:
MF/US

Änderungsstand, Erstelldatum:
Vers. 2 vom 29. 7. 2016

Freigegeben am:

29.7.2016

M. Freytag

Freigegeben am:

29.7.16

U. Schuller



Die H&S Tee- Gesellschaft handelt nachhaltig - schon seit Generationen

Da die H&S Tee- Gesellschaft seit über 60 Jahren ein mittelständischer Familienbetrieb ist, legen wir großen Wert auf den Erhalt von Arbeitsplätzen. Allgemeine ethische Grundsätze in der Unternehmensführung und Beschaffungspolitik haben in den vergangenen Jahren immer mehr an Bedeutung gewonnen: eine Entwicklung, die wir sehr ernst nehmen. Der verantwortliche Umgang mit Tee-Rohstoffen findet in unserem Unternehmen schon seit Unternehmensgründung größte Beachtung. Statt kurzfristiger Ausrichtung unseres Unternehmens ausschließlich an Quartals-Umsatz- und Gewinn- Zahlen und ohne Rücksicht auf Mensch und Natur, setzen wir bewußt auf unsere soziale und ökologische Verantwortung als Baustein langfristigen wirtschaftlichen Erfolges. Gemäß unserem Firmenleitbild wird auch in Zukunft unser Verhältnis zu Mitarbeitern, Lieferanten und Kunden von Achtung, Respekt und Verantwortungsbewußtsein geprägt sein. Unser Handeln orientiert sich an der Nachhaltigkeit in einem generationsbezogenen Denken. Unsere Sozialverantwortung ist in vier Unternehmenszielen schriftlich festgelegt.

Dieses Handbuch beschreibt anhand der Aspekte des BSCI-Verhaltenskodex, wie wir unserer sozialen Verantwortung am Standort Kressbronn nachkommen.

Sozialverantwortung bei der Rohstoffbeschaffung

Die Grundlage unserer Produkte bilden hochwertige Rohstoffe, die unseren strengen Qualitätsmaßstäben entsprechen. Uns ist es sehr wichtig, in unserer Lieferkette, die bis in die verschiedensten Regionen der Welt reicht, auf gute arbeitsrechtliche, soziale und ökologische Standards hinzuwirken. Deshalb verarbeiten wir zahlreiche Fair Trade- Teesorten, und sind nach dem Fair Trade- Standard zertifiziert.

Die H&S Tee- Gesellschaft ist Mitglied im Deutschen Teeverband und hat sich damit auch verpflichtet, dessen „Verhaltenskodex zur Corporate Social Responsibility“ (CSR) einzuhalten. Dieser Verhaltenskodex besteht aus verschiedenen Richtlinien zum sozial wirtschaftlichen Handeln und beinhaltet einen Großteil der BSCI- (Business Social Compliance Initiative) Richtlinien. Die H&S Tee- Gesellschaft wie auch ihre meisten Schwarztee- Lieferanten halten die Grundsätze dieser Richtlinien in ihrer Lieferkette ein.


Wir verpflichteten alle wichtigen Lieferanten unserer Arznei-, Kräuter- und Früchtees, daß sie selbst und ihre Rohwaren- Lieferanten in den Ursprungsländern die Grundsätze des BSCI- Verhaltenscodex einhalten. Das bestätigten uns diese Lieferanten schriftlich. Damit soll ein wesentlicher Beitrag geleistet werden zu einer dauerhaften Verbesserung der Lebens- und Arbeitsbedingungen in den Ursprungsländern.

Die Zielvorstellung der H&S Tee- Gesellschaft ist, daß die als verantwortungsvoll und ethisch richtig angesehenen Standards auch in der gesamten Lieferkette anzutreffen sind.

Wir halten u. a. die folgenden wichtigen Grundsätze und Werte des BSCI- Verhaltenscodex ein:

1) Das Recht der Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Die H&S Tee- Gesellschaft stellt sicher, daß sich Arbeitnehmer offen mit der Unternehmensleitung über die Arbeitsbedingungen austauschen können, ohne daß sie Nachteile befürchten müssen. Wir haben einen aktiven Betriebsrat, und respektieren das Recht von Arbeitnehmern, sich zusammenzuschließen, einer Gewerkschaft beizutreten, eine Vertretung zu ernennen und sich in eine solche wählen zu lassen.

Erstellt: MF/US 	Änderungsstand, Erstellungsdatum: Vers. 2 vom 29. 7. 2016
---	--